



Cfdt: GRAND EST

2023

FORMATIONS JURIDIQUES



CONSEILLERS PRUD'HOMMES EXCLUSIVEMENT

- 4 Bureau de conciliation et d'orientation
- 5 Panorama des sujets CPH
- 6 Référé prud'homal
- 7 Rédiger un jugement
- 8 Présider une audience
- 9 Actualités juridiques

DÉFENSEURS SYNDICAUX EXCLUSIVEMENT

- 10 Défenseurs syndicaux

CONSEILLERS DU SALARIÉS

- 11 Journée conseiller du salarié
- 12 Assister un salarié - Secteur privé

FICHES PRATIQUES

- 3 Comment m'inscrire ?
- 14 Modalités pratiques : coût et financement de la formation
- 16 Droits à congés, modèles de lettres, etc...

- ❶ **JE RECHERCHE MA FORMATION** en vérifiant si je suis éligible ("*Pour qui ?*").
- ❷ **JE CHOISIS LA FORMATION** qui se déroule au plus proche de mon domicile selon les propositions annuelles.
- ❸ **JE PEUX BÉNÉFICIER D'UNE PRISE EN CHARGE DE MON HÉBERGEMENT ET DU REPAS DU SOIR** à condition que la distance "domicile/lieu de formation" soit supérieure à 100 km ou que le temps de trajet soit supérieur à 1h15. Si je souhaite participer à une session ne respectant pas ces critères, l'URI ne prendra en charge ni les kilomètres supplémentaires, ni l'hébergement si celui-ci n'était pas à prévoir.
- ❹ **JE REMPLIS LE BULLETIN D'INSCRIPTION** ([téléchargeable ici](#)) après avoir choisi ma formation et vérifié mon parcours. J'indique mon **adresse mail personnelle de façon lisible** afin d'y permettre la transmission des documents. Je mets l'adresse du secteur formation en "*non spam*" dans l'application de gestion de mes mails.
- ❺ **J'ENVOIE MON BULLETIN D'INSCRIPTION** par mail à :
formation-syndicale@grandest.cfdt.fr
ou
URI CFDT GE - Secteur formation 6 rue Mon Désert 54000 Nancy
- ❻ **JE FAIS UNE DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION AUPRÈS DE MON EMPLOYEUR** (*privé ou public*) au plus tard 30 jours avant la date de la session (*sauf exceptions liées à mon mandat*). Même si la session devait être annulée, il vaut mieux avoir déposé la demande et la retirer, plutôt que de se voir refuser le congé, faute de l'avoir déposé dans les temps.
- ❼ **JE REÇOIS UNE CONFIRMATION D'INSCRIPTION DU SECTEUR FORMATION**
- ❽ **JE REÇOIS MA CONVOCATION PAR MAIL AU PLUS TARD 15 JOURS AVANT LE DÉBUT DU STAGE**, qui me confirme la date, l'heure ainsi que l'adresse du lieu de la formation.
- ❾ **JE M'ENGAGE À PARTICIPER À LA TOTALITÉ DE LA FORMATION**. Je préviens le secteur formation par mail en cas de désistement ou de retard, le plus en amont possible.
- ❿ **JE FOURNIS UN IBAN AU PLUS TARD LE JOUR DE LA FORMATION** pour le remboursement des frais qui se fait uniquement par virement. **Aucun remboursement ne sera effectué si l'IBAN ou les justificatifs arrivent plus de 8 jours après la session.**
- ⓫ **JE REÇOIS UNE ATTESTATION DE STAGE** tenant compte de ma présence effective, par mail après le stage.

Découvrir les règles de procédures, de la saisine à la conciliation. Travailler sur la présence et la représentation des parties. Se donner les meilleures conditions pour concilier. Voici les objectifs de cette formation.

OBJECTIFS

- Découvrir les règles de procédures, de la saisine à la conciliation
- Travailler sur la présence et la représentation des parties
- Se donner les meilleures conditions pour concilier
- Utiliser les pouvoirs juridictionnels du BCO
- Maîtriser les phases d'orientation en BCO
- Maîtriser la mise en état par le BCO

PROGRAMME

- Travailler sur les représentations du BCO
- Découvrir les règles de procédures, de la saisine à la conciliation
- Travailler sur la représentation des parties
- Se donner les meilleures conditions pour concilier
- Utiliser les pouvoirs juridictionnels du Bureau de Conciliation et d'Orientation
- Maîtriser les nouvelles phases d'orientation en BCO
- Maîtriser la mise en état par le BCO
- Vérifier les acquis de la session de formation
- Se projeter dans un BCO

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
22 au 24 février	Nancy (54)
28 février au 2 mars	Schiltigheim (67)
1 ^{er} au 3 mars	Metz (57)
1 ^{er} au 3 mars	Châlons (51)
6 au 8 mars	Mittelwihr (68)
15 au 17 mars	St Dizier (52)

Cette formation doit permettre aux nouveaux Conseillers Prud'hommes d'acquérir les connaissances de base, indispensables pour exercer leurs missions, dans les valeurs et les positions de la CFDT .

PROGRAMME

- Appréhender la notion de contrat de travail
- Découvrir les modes de ruptures du contrat de travail
- Découvrir les principales règles d'exécution du contrat de travail

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
2 au 4 mai	Schiltigheim (67)
2 au 4 mai	Metz (57)
9 au 11 mai	Mittelwihr (68)
15 au 17 mai	Châlons (51)
23 au 25 mai	Nancy (54)
7 au 9 juin	St Dizier (52)

PROGRAMME

- La compétence de la formation de référé
- La procédure
- La rédaction des ordonnances de référé
- Les voies de recours

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
5 et 6 septembre	en fonction de la provenance des stagiaires
12 et 13 septembre	en fonction de la provenance des stagiaires

OBJECTIFS

Cette formation doit permettre aux Conseillers Prud'hommes d'acquérir les connaissances de base, indispensables pour exercer leurs missions, dans les valeurs et les positions de la CFDT.

Comprendre les termes juridiques de l'action Prud'homale

Consolider une méthode de raisonnement basée sur le syllogisme

Connaître la construction d'un jugement - Savoir écouter et situer une affaire

Apprendre à adopter une décision et savoir la motiver

Apprendre à rédiger une décision de justice

PROGRAMME

- Comprendre les termes juridiques de l'action Prud'homale
- Consolider une méthode de raisonnement basée sur le syllogisme
- Connaître la construction d'un jugement
- Savoir écouter et situer une affaire
- Apprendre à adopter une décision et savoir la motiver
- Apprendre à rédiger une décision de justice
- Évaluer les acquis de la session de formation

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
4 au 6 octobre	Châlons (51)
9 au 11 octobre	Schiltigheim (67)
11 au 13 octobre	Metz (57)
18 au 20 octobre	St Dizier (52)
25 au 27 octobre	Nancy (54)
6 au 8 novembre	Mittelwihr (68)

PROGRAMME

- Connaître les règles de désignation des Présidents d'audience
- Identifier les besoins du conseiller prud'homme pour exercer la fonction de président
- Appréhender le rôle de président d'audience de l'ouverture et la clôture d'audience
- Découvrir le rôle de président pendant l'audience
- Se doter d'outils pour améliorer le fonctionnement

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
20 novembre	Schiltigheim (67)
20 novembre	Metz (57)
22 novembre	Mittelwihr (68)
23 novembre	Châlons (51)
27 novembre	Nancy (54)
30 novembre	St Dizier (52)

Faire le point sur l'évolution du droit du travail et de la Jurisprudence sur des thèmes d'actualité.

PROGRAMME

- Les thèmes abordés seront choisis en fonction de l'actualité du moment, des sujets proposés par les militants.

POUR QUI ?

Conseillers prud'hommes reprenant un mandat à compter de 2023

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre " *Conseiller prud'homme* "

Programme différent entre les 2 sessions de juin et décembre

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
12 juin	Mittelwihr (68)
19 juin	Nancy (54)
20 juin	Metz (57)
21 juin	Châlons (51)
22 juin	St Dizier (52)

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
4 décembre	Mittelwihr (68)
11 décembre	Nancy (54)
12 décembre	Metz (57)
13 décembre	Châlons (51)
14 décembre	St Dizier (52)

Le défenseur syndical est désigné pour conseiller, assister et assurer la défense des salariés devant les conseils de prud'hommes, à toutes les étapes de la procédure.

OBJECTIFS

Connaître les différentes phases de la défense juridique CFDT : l'accueil, la place et le rôle du syndicat dans le processus

PROGRAMME

- La constitution du dossier de défense
- Les conclusions et la plaidoirie

POUR QUI ?

Défenseurs syndicaux validés par la CNAS et inscrits sur la liste préfectorale exclusivement

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre "Défenseur syndical"

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES

18 au 21 septembre

LIEUX

en fonction de la provenance des stagiaires

OBJECTIFS

Accompagner les conseillers du salarié dans l'exécution de leur mandat.

PROGRAMME

- Faire le point sur l'évolution du droit du travail et de la jurisprudence sur des thèmes concernant la mission et le rôle des conseillers du salarié.
- Aborder les problématiques des conseillers sur des thèmes proposés par eux. Les thèmes abordés seront différents entre le 1^{er} semestre et le 2^{ème} semestre

POUR QUI ?

Conseillers du salarié inscrits sur la liste préfectorale

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre "Conseiller du salarié"

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
14 mars	Visio (Tout le Grand Est)
4 octobre	Visio (Tout le Grand Est)

En tant que représentant du personnel, vous êtes sollicités régulièrement par les salariés sur des questions disciplinaires. Cette formation vous permettra de repérer le cadre juridique dans lequel vous organisez la défense des intérêts des adhérents CFTD et des salariés.

OBJECTIFS

Appréhender la procédure disciplinaire dans l'entreprise

Donner les éléments nécessaires à l'accompagnement des salariés notamment lors de l'entretien préalable au licenciement

PROGRAMME

- Les règles qui régissent : le droit disciplinaire, le licenciement et ses conséquences, la rupture conventionnelle
- La préparation de l'entretien avec le salarié, l'employeur
- Le compte-rendu pour le salarié, la section, le syndicat

POUR QUI ?

Militants du secteur privé
Conseillers du salarié

DEMANDE DE CONGÉ

Modèle de lettre :

- _ pour tout militant : *"Congé de Formation Économique Sociale Environnementale et Syndicale"*,
- _ conseiller du salarié : *"Conseiller du salarié"*

Je choisis la session la plus proche de mon domicile

DATES	LIEUX
15 et 16 mars	Schiltigheim (67)
13 et 14 avril	Châlons (51)
10 et 11 mai	Metz (57)
6 et 7 juin	Nancy (54)
14 et 15 juin	Mittelwihr (68)
17 et 18 octobre	Mittelwihr (68)
23 et 24 novembre	Metz (57)
5 et 6 décembre	Châlons (51)

Cfdt:

MONESPACE.CFDT.FR

VOTRE ESPACE POUR GARDER LE CONTACT !

**SYNDICAT POUR CHACUN
ACTIF POUR TOUS**



Adhérents,

Sur votre espace dédié vous pouvez :

- **Accéder directement à nos services** : Réponses à la carte, Job à la carte, MaFormation Cfdt en 1 clic, Partage de toit, Avantages & moi (pour les salariés des TPE), etc.
- **Contactez directement votre syndicat.**
- **Accéder à vos informations personnelles**, pour les consulter ou les mettre à jour.
- **Gérer votre cotisation et télécharger votre attestation fiscale.** Celle-ci vous donne droit à un crédit d'impôts.
- **Découvrir nos outils thématiques**, l'actualité de votre fédération et de votre région.
- **Consulter les petites annonces de nos adhérents** (location de vacances, ventes diverses, etc.), ou en déposer une.

RENDEZ-VOUS VITE SUR MONESPACE.CFDT.FR

Pour vous connecter, munissez-vous de votre carte d'adhérent.

SIMPLE, FACILE ET PRATIQUE !



PRISES EN CHARGE

La CFDT prend en charge à raison d'un trajet aller-retour par jour du domicile au lieu de stage par le trajet le plus court.

L'hébergement sera pris en charge par l'URI au delà de 100 km ou 1h15 de trajet. Dans ce cas, il est a privilégier dans un soucis de sécurité.

LIEUX

Peuvent participer dans les lieux de formation indiqués dans le catalogue :

1. Les militants habitant dans le département du lieu quel que soit la distance.
2. Les militants habitant, quel que soit le département, dans un périmètre dont le trajet domicile/lieu de formation qui n'excède pas 100 km ou 1h15 pour 1 trajet et donc sans prise en charge d'un hébergement.
3. Lorsqu'il n'y a pas de formation pour une thématique selon les indications 1 et 2, il faut choisir la formation la plus proche de son domicile et ne pas oublier de demander l'hébergement dès son inscription.

Afin de limiter l'impact des frais de déplacement sur le budget global du secteur, les lieux de formation pourront être revus selon l'origine géographique de la majorité des stagiaires inscrits.

TAUX DE REMBOURSEMENT

- 0,22 € / km pour 1 personne dans la voiture,
- 0,30 € / km pour 2 personnes dans la voiture,
- 0,40 € / km à partir de 3 personnes dans la voiture,
- sur la base d'un aller-retour en 2^{ème} classe sur présentation des billets de train.
- Parking : dans la limite de 5 €/jour par voiture maximum.
- Pas de remboursement des frais de taxi.
- Pas de remboursement si le total des frais est inférieur à 5 €.

Hébergement et repas

Grâce à son réseau, la CFDT se charge des réservations d'hébergement et de repas pour que la participation à la formation se passe dans les meilleures conditions.



HÉBERGEMENT

La CFDT se charge de la réservation !

La CFDT réserve et prend en charge l'hébergement lorsque le trajet domicile / lieu de formation est de plus de 100 km ou plus d'1h15, en chambre double, dans un lieu défini par elle.

La demande d'hébergement doit être faite au moment de l'inscription. Les demandes faites moins de 30 jours avant la formation, ne seront pas prises en charge.

REPAS

La CFDT organise la restauration !

La restauration du midi est organisée et prise en charge directement par la CFDT. Aucun remboursement ne sera opéré.

Il n'y a pas de prise en charge de boissons alcoolisées.

La CFDT prend en charge les frais de repas du soir s'ils ne peuvent être pris dans le lieu d'hébergement. à hauteur de 17,50 € par stagiaire, sur présentation du justificatif.



Les droits à congés C.F.E.S.E.S.

Congé de Formation Économique, Sociale, environnementale et Syndicale

POUR TOUS LES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ OU PUBLIC

Code du travail : articles L 2145-1 à L 2145-13

Fonction publique d'état : décret n°84-474 du 15 juin 1984

Fonction publique territoriale : décret n°85-552 du 22 mai 1985

Fonction publique hospitalière : décret n°88-676 du 6 mai 1988

DURÉE DU CONGÉ

- **12 jours par an** par salarié en fonction de l'effectif de l'entreprise ou de l'établissement.
- **6 jours supplémentaires** pour les salariés du secteur privé appelés à exercer des fonctions syndicales ou animateurs de formations syndicales.

La durée de chaque congé ne peut être inférieure à 1/2 journée.

FRAIS PÉDAGOGIQUES

La prise en charge des frais de formation peut être négociée en amont.

Certaines conventions, accords d'entreprise ou statuts peuvent prévoir des droits également.

Le CSE peut décider, par une délibération, de consacrer une partie de son budget de fonctionnement au financement de la formation des élus suppléants et des délégués syndicaux de l'entreprise.

Code du travail : article L 2315-61

MAINTIEN DU SALAIRE

Secteur privé : l'employeur a obligation de maintenir la rémunération totale du participant à la formation. *Code du travail : article L 2145-6*

Fonctions publiques : maintien de la rémunération.

ASSIMILATION À DU TRAVAIL EFFECTIF

La durée du congé ne peut pas être imputée sur celle du congé payé annuel.

Pendant la durée du congé de formation, le salarié bénéficie de la législation sur les accidents du travail (*sur le trajet domicile/lieu de stage et pendant la durée de celui-ci*). La durée du congé de formation est assimilée à une durée de travail effectif, pour la détermination de l'ensemble des droits résultant du contrat de travail : droits à congés payés, aux prestations d'assurances sociales et familiales.

Code du travail : article L 2145-10

Législation sur le congé de formation

CHOIX DE L'ORGANISME DE FORMATION

Il relève du choix du salarié et ne peut être imposé par l'employeur.

Cependant, l'organisme qui dispense la formation doit être agréé. C'est le cas de la CFDT.

(Arrêté du 25 janvier 2021 paru au JORF du 30 janvier 2021).

LE DÉLAI DE DÉPÔT DU CONGÉ FORMATION

30 trente jours avant le début du congé de formation,

Code du travail : article R 2145-4

Voir pages suivantes pour les particularités pour les CPH, les défenseurs syndicaux et les conseillers du salarié.

LE DÉLAI DE RÉPONSE DE L'EMPLOYEUR

8 jours à compter de la réception de la demande. Passé ce délai, l'employeur ne peut plus refuser le congé.

Code du travail : article R 2145-5

LES CAS DE REFUS ET OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR

S'il peut démontrer que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Dans un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande, l'employeur doit notifier et motiver son refus à l'intéressé, après avis conforme de CSE. Les demandes déjà différées précédemment doivent être satisfaites en priorité. Une demande de formation des élus au CSE aux missions SSCT ne peut être reportée au-delà de la limite de six mois. Pour contester un refus injustifié, saisir le bureau de jugement du conseil des Prud'hommes qui statuera en dernier ressort selon les formes applicables au référé.

Code du travail : article L 2145-11

L'article L 1442-2 du code du travail fait obligation aux employeurs d'accorder des autorisations d'absence aux membres d'un conseil de prud'hommes, salariés de leurs entreprises.

DURÉE DU CONGÉ

Ces demandes d'autorisations d'absence sont faites par le salarié et accordées obligatoirement dans la limite de six semaines au titre de la formation continue, par mandat. Elles peuvent être fractionnées. Par ailleurs, l'article D 1442-7 du code du travail limite la durée totale d'absence d'un conseiller prud'hommes pour sa participation à un ou plusieurs stages, à deux semaines au cours d'une même année civile.

DÉLAIS DE DÉPÔT

Au moins trente jours à l'avance, en cas de durée d'absence égale ou supérieure à trois journées de travail consécutives ;

Au moins quinze jours à l'avance dans les autres cas.

Cette information précise la date, la durée et les horaires du stage ainsi que le nom de l'établissement ou de l'organisme responsable.

MAINTIEN DU SALAIRE

Les conseillers prud'hommes ne doivent subir aucune perte de salaire du fait de leur participation à un stage de formation. Le conseiller prud'homme étant un salarié, il a droit à ce titre, et en sus, aux jours de formation dans le cadre du CFESS.

MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉ



FORMATION CONSEILLERS PRUD'HOMMES

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise pour une durée de ... jours, du au , de 9h à 17h, en vue de participer à une session de formation pour les élus prud'homme, conformément aux dispositions de l'article L 1442-2 et D 1442-7 du Code du Travail.

Cette formation est assurée par l'URI CFDT GE 6 rue Mon Désert 54000 NANCY, sous l'égide de l'ISEFOJ CFDT, organisme agréé de droit par la loi.

Je vous prie d'agréer,, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait le Signature

L'employeur accorde au défenseur syndical des autorisations d'absence pour les besoins de sa formation dans la limite de deux semaines par période de quatre ans suivant la publication de la liste des défenseurs syndicaux sur laquelle il est inscrit. Article L 1453-7. Le congé est à déposer 30 jours à l'avance, pour une absence au moins égale à trois journées de travail consécutives ; au moins 15 jours à l'avance dans les autres cas. Ces absences sont rémunérées par l'employeur.

MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉ



FORMATION DÉFENSEURS SYNDICAUX

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise pour une durée de ... jours, du au , en vue de participer à une session de formation pour les défenseurs syndicaux, conformément aux dispositions de l'article L 1453-7 du Code du Travail.

Cette formation est organisée par l'URI CFDT GE 6 rue Mon Désert 54000 NANCY, sous l'égide de l'Institut Confédéral d'Études et de Formation Syndicales de la CFDT (ICEFS), organisme agréé de droit par la loi.

Je vous prie d'agréer,, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait le Signature

Les salariés qui exercent les fonctions de « conseiller du salarié » bénéficient d'un congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale selon l'article L 1232-12. Ainsi, l'employeur accorde des autorisations d'absence pour les besoins de sa formation dans la limite de deux semaines par période de trois ans suivant la publication de la liste des conseillers par le Préfet.

MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉ



FORMATION CONSEILLERS DU SALARIÉ

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise pour une durée de ... jours, du au , en vue de participer à une session de formation pour les conseillers du salariés, conformément aux dispositions de l'article L 1232-12 du Code du Travail.

Cette formation est organisée par l'URI CFDT GE 6 rue Mon Désert 54000 NANCY, sous l'égide de l'Institut Confédéral d'Études et de Formation Syndicales de la CFDT (ICEFS), organisme agréé de droit par la loi.

Je vous prie d'agréer,, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait le Signature

Congé de Formation Économique Sociale Environnementale et Syndicale (CFESES)

MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉ



Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Je vous demande l'autorisation de m'absenter du ... au ... (et du ... au ... si formation en plusieurs sessions), pour suivre une action de formation, d'une durée de ... jours, au titre du Congé de Formation Économique, Sociale, Environnementale et Syndicale (CFESES), conformément aux articles L.2145-1 à 13 et R.2145-4 du Code du Travail.

Conformément à l'article L. 2145-6, je demande le maintien total de ma rémunération par l'entreprise. Cette formation est organisée par l'URI CFDT GE 6 rue Mon Désert 54000 NANCY, sous l'égide de l'Institut Confédéral d'Études et de Formation Syndicales de la CFDT (ICEFS), organisme agréé de droit par la loi.

Je vous prie d'agréer, ... , l'expression de mes salutations distinguées.

Fait le Signature

NOTES



A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, intended for writing notes.

NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

SE FORMER POUR AGIR

dans le Grand Est



Union Régionale Interprofessionnelle CFDT Grand Est
Secteur formation

6 rue Mon Désert 54000 Nancy

formation-syndicale@grandest.cfdt.fr

GRANDEST.CFDT.FR